

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.11.01 Корпоративная социальная
ответственность

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль)

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Форма обучения

очная

Год набора

2020

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

канд.экон.наук, доцент, Витковская Л.К.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Цель изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»: на основе современных концепций корпоративной социальной ответственности (КСО) познакомить студентов с общими закономерностями взаимодействия бизнеса и общества, а также с основами их использования в управлении фирмой и HR-практике.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачи изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» раскрываются на основе требований к формированию компетенций согласно системе знаний, умений и навыков для тех видов профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа, в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

В ходе изучения дисциплины ставятся следующие задачи:

- получение системы знаний об основах корпоративной социальной ответственности;
- формирование нормативно-правовых, экономических и организационных основ корпоративной социальной ответственности в условиях российской экономики;
- развитие понимания современной модели корпоративной социальной ответственности в условиях актуальной ESG-повестки;
- использование приобретенных знаний в процессе реализации моделей корпоративной социальной ответственности в HR-практике.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	
ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	знать основные направления интегрирования КСО в теорию и практику стратегического управления и особенности формирования моделей корпоративной социальной ответственности с учетом функций управления персоналом уметь проводить анализ специфических рисков, связанных с деятельностью по управлению персоналом, при проведении внутренней корпоративной социальной ответственности владеть методами оценки эффективности социальных программ в организации
ПК-8: знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов	

контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	
ПК-8: знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	<p>понимать связь концепции корпоративной социальной ответственности (КСО) с основными теориями управления персоналом;</p> <p>уметь идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации, в частности персонала, с позиций концепции КСО;</p> <p>владеть навыками по идентификации и проектированию социальных программ организации, направленных на мотивацию и повышение удовлетворенности персонала</p>

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1,78 (64)	
занятия лекционного типа	0,89 (32)	
практические занятия	0,89 (32)	
Самостоятельная работа обучающихся:	2,22 (80)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	
Промежуточная аттестация (Экзамен)	1 (36)	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Благотворительность в обществе									
	1. Благотворительность в обществе	2							
	2. Благотворительность в обществе			2					
	3. Благотворительность в обществе							6	
2. Эволюция понимания корпоративной социальной ответственности. Концепция заинтересованных сторон.									
	1. Эволюция понимания корпоративной социальной ответственности. Концепция заинтересованных сторон.	8							
	2. Эволюция понимания корпоративной социальной ответственности. Концепция заинтересованных сторон.			8					
	3. Эволюция понимания корпоративной социальной ответственности. Концепция заинтересованных сторон.							16	
3. Концепция устойчивого развития компании и принципы ведения бизнеса.									
	1. Концепция устойчивого развития компании и принципы ведения бизнеса.	4							

2. Концепция устойчивого развития компании и принципы ведения бизнеса.			4					
3. Концепция устойчивого развития компании и принципы ведения бизнеса.							10	
4. ESG-повестка и КСО								
1. ESG-повестка и КСО	2							
2. ESG-повестка и КСО			2					
3. ESG-повестка и КСО							6	
5. Этические нормы в КСО								
1. Этические нормы в КСО	6							
2. Этические нормы в КСО			6					
3. Социальная (нефинансовая) отчетность компаний	4							
4. Этические нормы в КСО							16	
6. Социальная (нефинансовая) отчетность компаний								
1. Социальная (нефинансовая) отчетность компаний			4					
2. Социальная (нефинансовая) отчетность компаний							10	
7. Анализ и оценка корпоративной социальной ответственности								
1. Анализ и оценка корпоративной социальной ответственности	2							
2. Анализ и оценка корпоративной социальной ответственности			2					
3. Анализ и оценка корпоративной социальной ответственности							6	
8. Корпоративная благотворительность. Социальные инвестиции. Социальная политика в организации								
1. Корпоративная благотворительность. Социальные инвестиции. Социальная политика в организации	4							

2. Корпоративная благотворительность. Социальные инвестиции. Социальная политика в организации			4					
3. Корпоративная благотворительность. Социальные инвестиции. Социальная политика в организации							10	
4.								
Всего	32		32				80	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Никитина Л. М., Борзаков Д. В. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров, обучающихся по направлению подготовки 080200.62 "Менеджмент" (квалификация (степень "бакалавр"))(Ростов-на-Дону: Феникс).
2. Коротков Э. М. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров по направлению "Менеджмент"(Москва: Юрайт).
3. Григорян Е. С., Юрасов И. А. Корпоративная социальная ответственность: учебник для студентов вузов(Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К").
4. Тавокин Е. П. Социальная политика: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
5. Бондаренко В.В., Кузнецова Е. В. Корпоративная социальная ответственность: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
6. Покровская Н. Н. Корпоративная социальная ответственность(Санкт-Петербург: ИЭО СПбУТУиЭ).
7. Соколов А. Р. Благотворительность в России как механизм взаимодействия общества и государства (начало XVIII - конец XIX вв.): науч. изд.(СПб.: Лики России).
8. Тульчинский Г. Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности.: учебник для бакалавров по экономическим направлениям и специальностям(Москва: Юрайт).
9. Катцина Т. А. Общественное призвание и благотворительность в Енисейской губернии (1822-1917 гг.): монография(Красноярск: СФУ).
10. Леонова А. Б., Базаров Т. Ю. Организационная психология: Учебник (Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
11. Копытова Е. Д. Социальная ответственность бизнеса: проблемы и перспективы развития: монография(Вологда: ВолНЦ РАН).
12. Устойчивое развитие экономики региона (II Шаляпинские чтения): материалы всероссийской научно-практической конференции (г. мичуринск 18-19 декабря 2019 г.)(Воронеж: Мичуринский ГАУ).
13. Кеня И. А. Благотворительность в провинциальной России: особенности и персоналии(Брянск: Автографф).
14. Яковлева В. Н. Корпоративная социальная ответственность бизнеса: учеб.-метод. пособие для семинар. занятий [для студентов напр. 080200.68 «Менеджмент»](Красноярск: СФУ).
15. Савин. О.И. Корпоративная социальная ответственность: учеб-метод. материалы к изучению дисциплины(Красноярск: СФУ).
16. Витковская Л.К. Корпоративная социальная ответственность: [учеб-метод. материалы к изучению дисциплины для ...38.03.02.02.08 - Управление проектами (в организации)](Красноярск: СФУ).
17. Асташкин Р. С., Горгодзе Д. Р. Корпоративная социальная ответственность: методические указания(Самара: СамГАУ).

18. Корпоративная социальная ответственность: методические указания по выполнению контрольных работ для студентов бакалавриата направления подготовки 38.03.02 «менеджмент»(Санкт-Петербург: СПбГЛТУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. В учебном процессе по данной дисциплине специальное программное обеспечение не используется. При выполнении самостоятельных заданий студентам достаточно владение пакетами Microsoft Office.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Научная Электронная Библиотека (eLIBRARY) <http://www.elibrary.ru>
2. Электронная библиотека диссертаций РГБ <http://www.dvs.rsl.ru> (доступ к полному тексту), <http://www.diss.rsl.ru> (доступ к каталогу)
3. Электронная библиотека ИД «Гребенников» <http://www.grebennikon.ru>
4. Консультант Плюс – справочно-правовая система
5. Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» <http://ecsocman.hse.ru/>
6. Агентство социальной информации (АСИ): <http://www.soc-otvet.ru>
7. Ассоциация менеджеров России (АМР): <http://www.amr.ru>
8. Российский институт директоров: <http://www.rid.ru>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point.

Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.